



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

“คณบดี” หมายถึง คณบดีของคณะที่มีการสรรหา

“คณะกรรมการสรรหา” หมายถึง คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“บุคลากร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ก) คุณสมบัติ

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับในสังคมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ ความชำนาญ และคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของคณะที่มีการสรรหา หรือมีวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ

(๕) มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร หรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

(๖) มีภาวะผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะที่มีการสรรหา

(๗) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและอุทิศตนให้แก่กิจการของคณะ

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลที่ถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาคณบดี” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

(๕) คณบดีซึ่งไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเองคนหนึ่ง เป็นกรรมการ

ให้ผู้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาตาม (๔) และ (๕) ต้องไม่สังกัดอยู่ในคณะที่กำลังสรรหา หากไม่สามารถทำได้ ให้อยู่ในดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัย

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา หากสมัครหรือได้รับการเสนอชื่อในการสรรหา เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ลาออกจากการเป็นกรรมการ และให้เลือกกรรมการใหม่แทนจากกลุ่มผู้แทนกรรมการกลุ่มเดียวกับผู้ที่ลาออกไป

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๖ มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี และให้มีอำนาจในการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่และรายละเอียด เพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณบดีตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธีดังนี้

(๑) การสมัคร ผู้สมัครจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ และให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมกรอกประวัติ ผลงานและเขียนแนวทางการพัฒนาคณะ และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงาน ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การเสนอชื่อ ผู้ถูกเสนอชื่อจะเป็นบุคลากรภายในหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ โดยบุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคนหนึ่ง มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้โดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหา ไม่เกินคนหนึ่งชื่อ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องยื่นใบเสนอชื่อด้วยตนเองตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

การเสนอชื่อตาม (๒) ผู้เสนอชื่อต้องลงนามและมีบุคลากรรับรองไม่น้อยกว่าสิบคน โดยบุคลากรคนหนึ่งมีสิทธิรับรองได้เพียงหนึ่งชื่อ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดินั้น ต้องเสนอพร้อมหนังสือแสดงความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และต้องให้ผู้ถูกเสนอชื่อกรอกประวัติ ผลงานและเขียนแนวทางการพัฒนาคณะ และรายละเอียดเกี่ยวกับคุณลักษณะของตนเอง ในแบบประมวลประวัติและผลงาน ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ และรายละเอียดในการสมัคร และการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามแบบที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยให้ประกาศ

ล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวันก่อนวันรับสมัครและเสนอชื่อในวันแรก และให้มีเวลาในการสมัครและการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

(๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครตามข้อ ๘ (๑) และผู้ถูกเสนอชื่อตามข้อ ๘ (๒) ให้เป็นไปตามข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร และประกาศให้ทราบ

(๓) จัดให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะที่มีการสรรหาคณบดี โดยประกาศให้บุคลากรเข้าร่วมฟัง

(๔) ให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะที่มีการสรรหาคณบดี ต่อคณะกรรมการสรรหา

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการประเมินประวัติ ผลงาน แนวทางการพัฒนาคณะ และข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และใช้ดุลพินิจกลั่นกรองให้เหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนสามรายชื่อ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ข้อมูล และรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มิมีจำนวนผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อไม่เกินสามคน ให้คณะกรรมการสรรหาใช้ดุลพินิจกลั่นกรองและเสนอรายชื่อผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อทั้งหมดต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้นุคคลในรายชื่อตามข้อ ๘ (๕) เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะที่มีการสรรหาคณบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี จากรายชื่อและข้อมูลที่คณะกรรมการสรรหาเสนอคนหนึ่ง เป็นคณบดี

การเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามวรรคแรก ให้ใช้วิธีลงคะแนนลับนับเปิดเผย และผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาประชุม กรณีได้คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจที่จะไม่เห็นชอบบุคคลในรายชื่อตามข้อ ๘ (๕) และส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อบังคับนี้ใหม่

ข้อ ๑๒ เมื่อคณบดีซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระลง ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันก่อนที่คณบดีจะครบวาระ

ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ในกรณีที่ไม่สามารถสรรหาคณบดีได้ภายในเวลาที่กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอเรื่องดังกล่าวให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖

พณ ศาสตราจารย์

(ศาสตราจารย์ ดร.พจน์ สะเพียรชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

หมายเหตุ :- โดยที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา คณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว แต่ข้อบังคับบางส่วนไม่เหมาะสมกับสภาพ ข้อเท็จจริงปัจจุบัน จึงได้ปรับปรุงข้อบังคับโดยกำหนดค่านิยมของบุคลากรให้ครอบคลุมผู้ที่ปฏิบัติงาน ในคณะอย่างเหมาะสมและไม่คำนึงถึงระยะเวลาปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีสิทธิ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีได้อย่างเท่าเทียมกัน เพิ่มองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา โดยให้ผู้บริหารระดับคณะหรือเทียบเท่ามีส่วนร่วมในการสรรหา กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาคณะที่มีการสรรหาคณบดี โดยประกาศให้ บุคลากรเข้าร่วมฟัง และให้ผู้สมัครและผู้ถูกเสนอชื่อเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์และ แนวทางการพัฒนาคณะต่อคณะกรรมการสรรหา เพื่อพิจารณากลับกรอง อันเป็นการทดแทนวิธีการ หยั่งเสียง กำหนดมติของสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งในองค์กรเมื่อมีการสรรหาคณบดีและเพื่อให้การพิจารณา สรรหา มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้